

## Respons

### **Irak: Rekruttering til det irakiske militæret**

#### Problemstilling/spørsmål:

- Hvordan foregår søknadsprosessen til militæret?
  - Hva slags type sikkerhetsklarering(er) kreves av søkere til det irakiske militæret?
  - Hvor lang er våpentreningen?
  - Er det kjent om det foregår avvik fra rekrutterings- og opplæringsprosessene når militæret står i en presset personalsituasjon (eksempelvis lengde på trening/opplæring)?
  - Finnes det noen spesielle opplysninger om rekrutteringen av soldater til det irakiske militæret i Mosul i slutten av 2007?

#### **Søknadsprosessen til militæret**

##### Den irakiske hæren

Det irakiske militæret ble oppløst etter invasjonen i 2003 etter ordre fra de midlertidige okkupasjonsmyndighetene (CPA). Et nytt forsvar måtte gjenoppbygges, og det har blitt rekruttert soldater og offiserer i flere omganger. Soldater som hadde tjent under Saddam Husseins regime kunne søke opptak, men de med rang oberst eller høyere ble utestengt (AP 2003).

Nye opptak til det militære har ofte blitt annonsert i media, enten gjennom annonsekampanjer eller ved at statsministeren erklærer behov for nye rekrutter gjennom radio eller TV. Ved begge tilfeller bes interesserte møte til angitt tid ved et bestemt sted, som kan være en flyplass i nærheten av en militærbase eller en fast rekrutteringsbase (AP 2003; The Weekly Standard 2008).

I den første fasen fra 2003 ble rekrutteringen styrt av det amerikanske militæret, men etter hvert som kompetansen steg innen den irakiske hæren, ble mer og mer av rekrutteringsprosessen overtatt av denne (Dukote 2006).

---

#### Respons **Irak: Rekruttering til det irakiske militæret**

Det er grunn til å tro at rekrutteringen har vært styrt og organisert noe forskjellig fra sted til sted.

I henhold til en amerikansk liaisonoffiser i den 205. bataljonen i den irakiske hæren, som holdt til i Forward Operating Base (FOB) Normandy i Muqadiyah, foregikk rekrutteringen av nye soldater der i seks stadier (Dukote 2006):

- anbefalinger fra lokale klanledere
- Fysisk test
- Medisinsk gjennomgang
- Intervju
- Bakgrunnsjekk
- Kvalitetssikring av utvalgte kandidater av sivil ledelse og ansettelsesutvalg

Prosessen var med vilje organisert slik at flere instanser måtte godkjenne søkeren. Dette ble gjort for å motvirke den typiske arabiske klanbaserte måten å rekruttere på, som går ut på å gi fordeler til egne klanmedlemmer uavhengig av kvalifikasjoner og egnethet.

Lokale klanledere ble bedt om å anbefale unge, oppegående, motiverte og menn med fysisk skikkethet til å verve seg for den 205. bataljonen. Ved oppmøte ved denne hæravdelingens hovedkvarter ble hver søker utstyrt med en søkerfolder. Denne folderen fulgte søkeren gjennom hele evalueringsprosessen.

Den fysiske testen besto av fysiske øvelser som push-ups, sit-ups, pull-ups og løping. Etter den fysiske testen, gikk søkerne til en helsestasjon der kvalifiserte leger fra den irakiske hæren gjennomførte helsetester og stilte spørsmål angående kandidatens helse.

I det etterfølgende intervjuet, med en komité bestående av offiserer fra den 205. divisjonen i den irakiske armé, ble kandidatene spurt om hvorfor de søkte jobb i den irakiske hæren og hva de mente de kunne bidra med. Etter intervjuet ble alle søkeres folderne samlet sammen. Disse folderne inneholdt på dette stadiet resultater fra alle tester og sluttintervjuet. I tillegg inneholdt de informasjon om søkerens personalia, som en ny komité gjennomgikk i arbeidet med å sikkerhetsklarere søkeren (bakgrunnsjekk). En gruppe ledere laget så en liste over potensielle og foretrukne kandidater, som ble videresendt for godkjenning av et styre av sivile ledere med spesiell interesse for den irakiske hærens operasjoner i det gitte området (kvalitetssikring). I henhold til den amerikanske liaisonoffiseren var dette en avgjørende og viktig del av prosessen, fordi det ble ansett som nyttig og riktig at det militære tok hensyn til lokale behov (Dukote 2006).

På en annen base, lengre sør i landet, møtte 8-10 000 menn opp for å verve seg til den irakiske hæren i februar 2005 (Jewell 2005). Disse kandidatene måtte gjennom en utvelgelsesprosess som besto av en lese- og skrivetest, en fysisk kondisjonstest og svar på spørsmål angående tidligere militær erfaring. De som gikk videre i prosessen etter disse innledende prøvene måtte gjennomgå en medisinsk undersøkelse. De utvalgte fikk så umiddelbart utdelt uniformer, støvler og annet nødvendig materiell. Fem tusen av de oppmøtte fikk bli med i hæren i dette opptaket (Jewell 2005).

## Det kurdiske sikkerhetspolitiet Asayish

Rekrutteringen til det kurdiske sikkerhetspolitiet, Asayish, ligner på mange måter prosessene som er beskrevet over. Sjefen for det kurdiske sikkerhetspolitiet, Izmat Argoshy, fortalte i et møte i Erbil at Asayish aldri annonserer ledige stillinger (intervju med Landinfo, mars 2009). Ved behov for nyansettelser, blir nyheten om dette gjort kjent fra munn til munn. Interesserte blir bedt om å fylle ut et søknadsskjema. Når søknadene er mottatt, blir søkerne først vurdert av en medisinsk komité. Deretter er det en komité som sjekker søkerens bakgrunn. Følgende krav må oppfylles:

- Søkeren må minst være 160 cm høy.
- Søkeren kan ikke være eldre enn 30 år.
- Søkeren må minst ha ni års skolegang.
  - Søkere til stillinger av høyere grad må ha høyere utdanning.
- Offiserer må minimum ha høyskoleutdanning.

Listen over utvalgte og kvalifiserte kandidater blir oversendt til politiet for en sikkerhetssjekk.

De som passerer nåløyet og blir ansatt får nødvendig opplæring, inkludert våpentrening. De nye rekruttene blir fordelt på avdelinger i henhold til kvalifikasjoner. I det kurdiske sikkerhetspolitiet blir både kurdere, kristne og turkmenere ansatt, men ikke arabere (Argoshy 2009).

## Sikkerhetsklarering av søkere til det irakiske militæret

Sikkerhetsjekken av rekrutter har, som beskrevet over, blitt gjort på flere måter. Slik det fremgår av beskrivelsen av prosessen ved den 205. bataljonen i den irakiske hæren, var det en egen komité som vurderte søkerens bakgrunn med tanke på sikkerhetsklarering. Til en viss grad gikk dette ut på å innhente informasjon om søkeren fra vedkommendes lokale miljø. I tillegg sjekket man familien til søkeren. Uten at det står skrevet, så er det likevel grunn til å anta at man også konsulterte lokale myndigheter og politi, slik man gjør det i de kurdiske provinsene ved nyansettelse i sikkerhetspolitiet.

## Lengden av våpentrening

Rekruttering av en ny irakisk hær startet sommeren 2003 (AP 2003). Fordi den irakiske hæren måtte bygges opp fra et nullpunkt, vokste den raskt i størrelse på relativt få år. Den raske ekspansjonen medførte at det ble mangel på militært utstyr og uniformer. I mai 2004 var det angivelig kun ca. 60 prosent av soldatene som hadde tilgang til våpen i tjenesten (Dukote 2006). Det var også mangel på ammunisjon og militære kjøretøy. På slutten av året skal imidlertid hver soldat ha vært utstyrt med personlig tjenestevåpen (Dukote 2006).

Alle soldater må gjennomgå våpentrening. Standard treningsprogram for rekrutter er åtte uker, mens spesialstyrken har et tolv ukers treningsprogram. Soldater i luftforsvaret må gjennom et seks måneders treningsprogram (Katzmann 2009, s. 38). Våpenhåndtering er en integrert del av treningsopplegget.

I tillegg til det første treningsprogrammet nye rekrutter må igjennom, må soldatene på senere tidspunkt gjennom videre våpentrening i flere stadier (Hall 2008; American Forces Press Service 2009, Katzmann 2009).

Hvert regiment har vært ansvarlig for videreopplæring av egne styrker. I 205. bataljon, som Dukote beskriver i sin rapport, utførte de lokale spesialstyrkene (Special Forces Team) et treningsprogram for et begrenset antall soldater. Det later til at treningen ble lagt opp ut fra de spesielle behov den enkelte hæravdelingen hadde. I 205. bataljon ble det etablert et treningsopplegg som skulle ha kapasitet til 100 irakiske soldater. Det gjorde plass til to tropper på det som ble kalt den 205. Iraqi Army Basic Training Academy. Hvert treningsprogram varte i 16 dager, og fokuserte på både individuelle ferdigheter og gruppeoppgaver knyttet til bruk av våpen og angrep. Treningen innebar også fysisk trening.

#### Andre eksempler på ulike treningsprogram

Den første klassen med kadetter i det nyopprettede Department of Border Enforcement ble uteksaminert i Amman, Jordan 27. september 2004. De hadde gjennomgått et fireukers treningsprogram, som blant annet inneholdt en modul med våpentrening (Petraeus 2004).

Soldater fra 1st Cavalry Division's 4th Brigade Combat Team har holdt et toukers kurs i håndtering av bombekastere for tropper fra den 10. Irakiske hærdivisjonens 38. brigade (American Forces Press Service 2009).

#### **Avvik fra rekrutterings- og opplæringsprosessene når militæret står i en presset personalsituasjon**

Allerede mot slutten av året 2003, da angrepene mot amerikanske styrker tiltok, så amerikanske myndigheter behovet for å forsere prosessen med å bygge opp den nye irakiske hæren (Press Trust of India 2003). Det betydde at irakiske soldater ble operative kun etter to ukers trening. Irakiske soldater, med kunnskap om lokale forhold og ikke minst språk, ble ansett som bedre egnet til å avdekke planlagte angrep mot den multinasjonale styrken enn det amerikanske soldater var, og dessuten ville forsterkninger av lokale styrker frigjøre kapasitet blant amerikanske soldater til å forfølge militante.

I senere år har flere av de som har blitt rekruttert inn i Iraks nye hær tidligere erfaring fra militærtjeneste, og dermed kjennskap til våpenbruk. Det kan tenkes at erfarne soldater har fått mindre opplæring, inkludert våpentrening, enn andre.

Noen av de som hadde vært profesjonelle soldater under det forrige regimet, ble rekruttert av amerikanerne som trenere (Dukote 2006).

Det finnes også eksempel på at en hæravdeling ikke fikk forsere det standardiserte treningsprogrammet. En brigade i Mosul som tidlig i 2008 hadde rekruttert 600 nye rekrutter, fikk avslag fra forsvarsdepartementet da den søkte om å få å trene rekruttene på egen hånd fordi det var lang ventetid ved de ordinære treningsleirene (Roggio 2008).

#### **Rekruttering av soldater til det irakiske militæret i Mosul i slutten av 2007**

Landinfo har ikke funnet informasjon om rekrutteringen til militæret i Mosul i det gjeldende tidsrommet.

En respons er et svar på konkrete spørsmål og problemstillinger som saksbehandlere i utlendingsforvaltningen har stilt Landinfo. Responser er ikke ment å være utfyllende redegjørelser for et tema eller et spørsmål, men skal gi svar på de konkrete spørsmålene som er stilt, og ellers inneholde det som til enhver tid trengs av bakgrunnsinformasjon.

## Referanser

### Skriftlige kilder

- American Forces Press Service (2009, 9. februar). Soldiers provide mortar training for Iraqi army. *American Forces Press Service*. Tilgjengelig fra <http://www.tactical-life.com/online/news/soldiers-provide-mortar-training-for-iraqi-army/?right=related> [lastet ned 26. juni 2009]
- AP (2003, 2. juni). Recruitment of new Iraqi army to begin by month's end. *AP*. Tilgjengelig fra [http://www.usatoday.com/news/world/iraq/2003-06-02-iraqi-military\\_x.htm](http://www.usatoday.com/news/world/iraq/2003-06-02-iraqi-military_x.htm) [lastet ned 10. juni 2009]
- Dukote, Brian M. (2006, januar-februar). Training the Iraqi Army: an LNO shares his experiences with the 205th 'tigers'. *Infantry Magazine*. Tilgjengelig fra [http://findarticles.com/p/articles/mi\\_m0IAV/is\\_1\\_95/ai\\_n16346582/](http://findarticles.com/p/articles/mi_m0IAV/is_1_95/ai_n16346582/) [lastet ned 26. juni 2009]
- Hall, Billy (2008, 7. januar). Iraqi soldiers train with U.S. Marines. *American Forces Press Service*. Tilgjengelig fra <http://www.defenselink.mil/news/newsarticle.aspx?id=48592> [lastet ned 26. juni 2009]
- Jewell, Lorie (2005, 15. februar). Iraqi army recruitment drive draws thousands. *American Forces Press Service*. Tilgjengelig fra <http://www.defenselink.mil/news/newsarticle.aspx?id=25893> [lastet ned 10. juni 2009]
- Petraeus, David H. (2004, 29. september). Progress in Iraq: Training Iraqi Forces. *The Wednesday Report, Canada's Aerospace & Defence Weekly (18/40)*. Tilgjengelig fra <http://www.thewednesdayreport.com/twr/twr40v18.htm> [lastet ned 26. juni 2009]
- Katzman, Kenneth (2009, 7. mai). *Iraq: Post-Saddam governance and security*. Washington D.C.: Congressional Research Service (CRS). Tilgjengelig fra [http://assets.opencrs.com/rpts/RL31339\\_20090507.pdf](http://assets.opencrs.com/rpts/RL31339_20090507.pdf) [lastet ned 22. juni 2009]
- Press Trust of India (2003, 30. oktober). Hurry up police training for Iraqis: Bush. *Express India*. Tilgjengelig fra <http://www.expressindia.com/news/fullstory.php?newsid=25721> [lastet ned 26. juni 2009]
- Roggio, Bill (2008, 18. mars). Training the Iraqi Army. *The Long War Journal*. Tilgjengelig fra [http://www.longwarjournal.org/archives/2008/03/training\\_the\\_iraqi\\_a\\_1.php](http://www.longwarjournal.org/archives/2008/03/training_the_iraqi_a_1.php) [lastet ned 26. juni 2009]

- The Weekly Standard (2008, 21. april). Iraqi army recruits in Basra. *The Blog, The Weekly Standard*. Tilgjengelig fra [http://www.weeklystandard.com/weblogs/TWSFP/2008/04/post\\_16.asp](http://www.weeklystandard.com/weblogs/TWSFP/2008/04/post_16.asp) [lastet ned 26. juni 2009]

### **Muntlige kilder**

- Intervju med Izmat Argoshy, sjefen for det kurdiske sikkerhetspolitiet, Erbil, 12. mars 2009.

© Landinfo 2009

**Materialet i denne publikasjonen er omfattet av åndsverklovens bestemmelser. Uten særskilt avtale med Landinfo er enhver eksemplarfremstilling og tilgjengeliggjøring bare tillatt i den utstrekning det er hjemlet i lov.**